Kedves Olvasó!

A 2008-as év egy **igazi sikerélmény volt számunkra** és bizton mondhatom, hogy a képzéseinken résztvevő hallgatók is sok mélyenszántó ismerettel és tapasztalattal gazdagodtak az általunk meghirdetett képzéseken. Talán amit kiemelhetnék az a **LEAN Hatékonyságfejlesztési tréningsorozat**, amit 2 alkalommal rendeztünk meg ebben az évben. Bevallom őszintén, számomra is meglepő volt a magas számú érdeklődés és a képzést követő pozitív visszajelzések a megszerzett tudás munkában való felhasználásával kapcsolatban. A hatékonyság elérése, bevezetése és a kollegiális tudatba építése egy **kétélű fegyver**, mert ha nem a megszerzett tudás és az azt már alkalmazó szakemberek gyakorlati tapasztalataiból merítjük a példákat és módszereket, akkor lehet, többet rontunk vállalatunk vagy saját munkakörünk hatékonyságán, mint javítunk.

A 12 modulból álló képzéssorozat előnye, hogy akár 1-2 modulra, akár személyre (mondhatnám) **munkaterületre felosztva ismerhetjük meg a hatékony munkamenetek és problémamegoldások módszertanát.**

Nem Kicsi a tét!

A hatékonyság elengedhetetlen, főleg ha a mostani gazdasági válság áldozatául esett vállalkozásokat nézzük. Nem engedhetünk meg sem veszteséget sem pazarlást és ehhez a kulcsszó a hatékonyság, valamint a termékeink maximális minőségbeli produktálása.

Valóban csak kárt tehet a mostani válság!

Azok a vállalatok, akik nem tartják szem előtt a megfelelő minőségpolitikát, és nem fektetnek elég hangsúlyt kollégáik megfelelő képzésére, bizony valósan félhetik a válság következményeit. Bátran mondhatjuk ugyanis, hogy a 2009-es év végére csak **a valóban hatékonyan és megfelelő minőségben termelő, SZAKKÉPZETT munkatársakkal bíró cégek fognak talpon maradni!**

Nem kell azonban ilyen borúsan látnunk a jövőt! Hiszen ahogyan többek között Ön is olvassa e sorokat és ráébred mennyire fontos, mind a hatékony munkakörnyezet kialakítása, mind pedig a magas szintű minőségért való harc, már jó úton halad, hogy felismerje a változás szükségét és ezzel megalapozhatja a cége hosszú távú stabil helyzetét a piacon.

Most pedig idézzünk fel pár megjegyzést és érdekes pillanatot a 2008. október 14. és december 13. között Szirákon a Sziráki Kastélyszállóban megrendezésre került Lean Hatékonyságfejlesztési Tréningsorozatról.

Kérem, kattintson a képre a nagyobb méret érdekében

Már a helyszín is egy élmény volt mindenki számára!

A kérdés valóban jogos! Hogyan tovább?

A kötetlen, már már családias hangulat könyebbé tette a tanulást.

Megkérdeztük tavaszi programsorozatunk résztvevőit:

Milyen projektet hajtott végre? Írja le röviden a tapasztalatait, és az elért eredményeket!

"A Kaizen alapelveken alapuló hatékonyság fejlesztése volt projektem témája. Ezt a területet én a Lean előszobájának nevezném. Nagyon szerencsés volt, hogy ezzel a területtel kezdtünk, hiszen több ismeretünk (problémamegoldás, akció tervek) már korábbról rendelkezésre álltak, így nem volt teljesen új a bevont munkatársak számára. Az elért eredmények nagyon jónak mondhatók a munkaszervezettség és munkakörnyezet javítás területin. Az emberek mivel csak kisebb változtatásokat eszközöltünk, lelkesen támogattak bennünket."

Bükiné-Foki Ariel, Minőségirányítási igazgató
egy autóipari beszállító cégnél
(részt vett a Hatékonyságnövelési trainingsorozat 11 napján)

A **LEAN Trainingsorozat zárónapján - 2008.december 13-án -** kerültek bemutatásra azon projektek, melyek az **alkalmazás / bevezetés** nehézségeire, elkerülendő buktatóira hívják fel a figyelmet. Itt ismerhetik meg a résztvevők azokat az eredményeket, amelyek az Ön vállalkozásánál történő LEAN Management rendszer kialakításakor is minták lehetnek.

A Kaizen módszernek egyik alappillére, hogy az embereket nem a problémák forrásának, hanem kiküszöbölőjének tekinti. Ez igen távol áll a magyar ember gondolkodásmódjától. Át lehet ültetni erre a filozófiára épült módszert Magyarország vállalati életébe?

"*Nem hinném, hogy ez így van, nálunk például pont fordítva! Tehát nálunk az emberek problémamegoldók, és nem problémák. Szerintem nem nehéz átültetni!"*

Hogyan ajánlaná a tanfolyamunkat azoknak, akik még nem is hallottak a Leanről?

"Ha ösztönösen érzik is, hogy valamit hogyan kellene csinálni, nem tudják, hogy miért teszik, így kell egy elméleti alap.

Előbb jutsz előbbre, ha megtanulod, és alkalmazod, mintha magadnak kellene mindent kitalálni."

Sz.Balázs, tulajdonos - ügyvezető
egy csúcskategóriás bútorokat gyártó vállalatnál
(részt vett a Hatékonyságnövelési trainingsorozat 9 napján)

Reméljük, hogy jövőre Ön is megtiszteli bizalámával a TEQUA képzéseit!
Addig is hadd kívánjak Önnek és szeretteinek
Békés Boldog Ünnepeket és Eredményekben Gazdag Új Évet!
A TEQUA TUV AKADEMIA összes munkatársa nevében.

B László Kristóf
Training specialist

TEQUA INTERNATIONAL Kft. - TÜV AKADÉMIA
www.tuvakademia.hu