

Lean HR Est

2010. április 9.



Szakmai fórum a **HR és a LEAN** menedzsment kapcsolatáról HR- és ügyvezetők bevonásával

Helyszín:

Budapesti Corvinus Egyetem
1093 Budapest, Fővám tér 8.,
III. előadó

Időpont:

2010. április 9., 13:00 – 19:00

Program:

- | | | |
|-------|-------|---|
| 12:30 | 13:00 | Regisztráció |
| 13:00 | 13:20 | Megnyitó |
| 13:20 | 13:45 | Egyed Ildikó, Vezető HR tanácsadó - LeanCenter
<i>Előadás címe: Lean munkaerő-piaci körkép</i> |
| 13:50 | 14:15 | Dara Péter, ügyvezető igazgató - DGS Global kft.
<i>Előadás címe: Mi köze a HR-nek a hatékonysághoz?</i> |
| 14:20 | 14:45 | Demeter Krisztina, Budapesti Corvinus Egyetem
<i>Előadás címe: A lean és a HR kapcsolata - kutatói szemmel</i> |
| 14:45 | 15:05 | Kávészünet |
| 15:05 | 15:45 | Horváth József, HR igazgató – SAPA Profiles kft.
<i>Előadás címe: Hogyan ösztönözzük az embereket az egyéni fejlődésre és tapasztalatszerzésre?</i> |
| 15:50 | 16:30 | Gergáczy Lilla, HR manager – Heineken Hungária Sörgyárak Nyrt.
<i>Előadás címe: Oktatás és fejlesztés TPM módszertan segítségével</i> |
| 16:35 | 17:15 | Dr. Ábrahám László, ügyvezető igazgató – National Instruments kft.
<i>Előadás címe: A válság idején hozott intézkedések eredményei a National Instrumentsnél egy év távlatából</i> |
| 17:15 | 17:30 | Kávészünet |
| 17:30 | 18:10 | Szabó Péter, Humán erőforrás fejlesztési szakértő
<i>Előadás címe: Hatékonyság-fejlesztés adminisztratív területeken - a félelmektől a kétségeken át az együttműködésig</i> |
| 18:15 | 18:55 | Király Zoltán, ügyvezető igazgató – Jabil Circuit Gyártó kft.
<i>Előadás címe: A szervezet fejlődésének szükségszerűségei lean környezetben</i> |
| 19:00 | | Zárás |



Szakértőink, előadóink:

Előadó partnereink tapasztalt és elismert szervezetfejlesztési szakemberek, akik éveken át tanulmányozták a vállalati szervezetek motivációs rendszereit, együttműködési folyamatait, a képzési rendszereket, és a lean működés szervezeti feltételeit. A lean menedzsment és a humán erőforrás-fejlesztés kapcsolatait, a közös pontokat elemezzük a szakmai fórum során, meghallgatva független szakértőket, az akadémiai képviselőt, és a vállalati szakembereket.

Az egyes előadások rövid ismertetőjét itt olvashatja:

Egyed Ildikó

LeanCenter

A LEAN MENEDZSMENT NAPJAINKBAN...

A lean menedzsment az utóbbi 4-6 évben vált igazán ismertté, és elismertté Magyarországon. Mint minden működési elméletet, ezt is többféleképpen alkalmazzák az egyes szervezetek.

A LeanCenter lean-munkaerőpiaci tapasztalatairól, a lean szakemberek felkészültségéről, az elvárásokról és a szervezeti szerepekről beszél a résztvevőknek Egyed Ildikó, a LeanCenter vezető HR tanácsadója.



Dara Péter

DGS Global kft.

MI KÖZE A HR-NEK A HATÉKONYSÁGHOZ?

A benchmarkolás - mások működésének megismerése - még mindig kevesek gyakorlatába épült be. Az előadás a DGS GLOBAL RESEARCH által az elmúlt másfél évben folytatott országos kutatások (köztük a friss Országos HR Benchmark Felmérés 2009), valamint tanácsadói példák alapján bemutatja, miként is hatott a szervezetek működésére a negatív gazdasági környezet, milyen módon tudja vagy tudta volna elősegíteni a kompetens HR vezetés a talpon maradáást, a versenyképesség növelését.

Demeter Krisztina

Budapesti Corvinus Egyetem

A LEAN ÉS A HR KAPCSOLATA - KUTATÓI SZEMMEL

Az előadás a nemzetközi szakirodalom alapján mutatja be ezt a kapcsolatot, esettanulmányok, kérdőíves felmérések, elméleti összefüggések alapján megközelítve a témát. Gyakorlati szakemberek számára is megfogható és értelmezhető előadás, az előadó saját és kollégái kutatásaira is építve.



Horváth József

Sapa Profiles kft.

HOGYAN ÖSZTÖNÖZZÜK AZ EMBEREKET AZ EGYÉNI FEJLŐDÉSRE ÉS TAPASZTALATSZERZÉSRE?

Az előadásban a következő témaköröket érintjük: fejlődési lehetőségek, útvonalak felvázolása különböző területeken illetve munkakörökben, a munkaköri követelményprofil felállítása, a fejlődés lépéseinek mérhetősége, a fejlődési lehetőségeket támogató rendszerek kommunikálása a munkavállalók részére, rendszeres értékelés, visszajelzés, a fejlődés elismerése.

Gergáczy Lilla

Heineken Hungária Nyrt.

OKTATÁS ÉS FEJLESZTÉS TPM MÓDSZERTAN SEGÍTSÉGÉVEL

Hogyan mérjük fel munkatársaink készség szintjét a szakmai kompetenciákra fókuszálva? Hogyan lehet a TPM Módszertan segítségével a fejlesztéseket megtervezni? Milyen úton érdemes oktatási anyagokat egyszerű, érthető módon elkészíteni és leoktatni? Hogyan lehet összekapcsolni a képzési igényeket vállalati kulcsmutatókkal?





Dr. Ábrahám László

National Instruments kft.

A VÁLSÁG IDEJÉN HOZOTT INTÉZKEDÉSEK EREDMÉNYEI A NATIONAL INSTRUMENTSNÉL EGY ÉV TÁVLATÁBÓL

A válság kirobbanásakor a National Instruments egy sajátos stratégiát folytatott, nem csökkentette a dolgozói létszámot, a visszaesett termelési mennyiségeknek megfelelően. Az előadás arról szól, miként sikerült a felszabadult emberi erőforrásokat értéknövelő fejlesztésekbe bevonni úgy, hogy ne a válság túlélésén, hanem a visszaövekedésre történő felkészülésen legyen a hangsúly. Ez egy sikertörténet, természetesen a megfelelő tanulságokat levonva, ahol a legnehezebb időszakban úgy nőtt a gyártási hatékonyság, hogy közben növekedett a dolgozói elégedettség is.

Szabó Péter

Humán erőforrás fejlesztési szakértő

HATÉKONYSÁG-FEJLESZTÉS ADMINISZTRATÍV TERÜLETEKEN - A FÉLELMECTŐL A KÉTSÉGEKEN ÁT AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSIG

Ha egy szervezet a termelő és a közvetlenül azt támogató fizikai folyamatain túli értékfolyamok elemzését és fejlesztését célul tűzi ki, előbb- utóbb óhatatlanul szembesül a saját munkavállalói részéről megjelenő, az optimalizálási lehetőségek feltárását esetlegesen követő munkáltatói lépések iránti félelemmel és szkepticizmussal, amely - megfelelő kommunikáció hiányában - egyenes út a törekvés kudarcához. Melyek azok a munkáltatói és munkavállalói érdekek és célok, amelyek mentén a közös munkát célszerű kialakítani, hogyan sorakoztathatjuk fel munkavállalóinkat a törekvéseink mögé, milyen kommunikációs csapdákat kell elkerülnünk? Erre keressük a választ közösen...



Király Zoltán

Jabil Circuit Gyártó kft.

A SZERVEZET FEJLŐDÉSÉNEK SZÜKSÉGSZERŰSÉGEI LEAN KÖRNYEZETBEN

Az előadásban azt a nyilvánvaló tényt igazolja az előadó gyakorlati törvényszerűségekkel, hogy az autokratikus/bürokratikus környezet nem támogatja a lean bevezetését. Ugyanakkor visszafelé is vannak törvényszerűségek, melyeket - ha felismerünk - sikeresen juthatunk el fejlettebb lean rendszerekhez, illetve szervezetekhez.

Jelentkezés a Lean HR Est-re

Online jelentkezés: <http://www.leancenter.hu/lean-hr-est-jelentkezés.html>

Partnereink:



További információ:

Tömpe László – LeanCenter

telefon: +36-20/54-18-114

e-mail: tompel@leancenter.hu

